

PROJET D'ETABLISSEMENT 2019-2023: à quoi ca sert?



- Précise **les valeurs** et détermine les **orientations** de l'établissement pour 5 ans.
- Ligne de conduite de référence** pour tous les agents
- Informe sur **les activités, les principes et les pratiques** de l'établissement
- S'adresse aux usagers, aux familles, aux agents, aux fournisseurs et partenaires, aux autorités de tarification...
- S'articule avec la **démarche d'évaluation** interne (2017) et d'évaluation externe (2018)

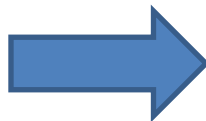
PROJET D'ETABLISSEMENT 2019-2023:

les choix de la direction



Faire en sorte que le Projet d'Etablissement (PE) parle à chacun:

- Pas d'intervention d'un organisme extérieur pour piloter la démarche
- Comité de pilotage (CP) pluri professionnel pour croiser les regards
- 6 sessions du CP pour ne pas créer de surcharge de travail
- Un PE qui ne dépassera pas 60 pages, pour se concentrer sur ce qui est essentiel pour nous



Un document obligatoire et stratégique, mais qui doit avoir du sens!

Les 6 thèmes du Groupe de Travail



Objectifs: Repositionnement de l'établissement au regard de l'évolution des publics accueillis (TED/TSA)

Elaboration d'une nouvelle politique d'accueil basée sur le résultat des groupes de travail suivant:

23 janvier 2018

GROUPE 1: Les stratégies d'accompagnement (De l'évaluation à la mise en place du PPA, analyse des impacts et réflexion autour des solutions possibles)

06 mars 2018

GROUPE 2: Les stratégies d'orientation et d'insertion professionnelle: réflexions autour des impacts futurs du repositionnement

27 mars 2018

GROUPE 3: Réflexions autour des enjeux du projet pédagogique et des modalités d'accompagnement scolaire des usagers

Les 5 thèmes du Groupe de Travail



17 avril 2018

GROUPE 4: Les stratégies d'accueil : travaux autour des enjeux en terme d'accueil physique (locaux , espaces dédiés)

22 mai 2018

GROUPE 5: Réflexions autour des partenariats et des collaborations dans le cadre d'une approche globale des parcours au sein du territoire

19 juin 2018

GROUPE 6: Réflexions autour de la contribution de l'établissement à un avenir durable

17 juillet 2018

❑ **Bilan** des Groupes de travail précédents : priorisation des **valeurs**, des **objectifs** principaux, et des actions qui seront inscrits au projet d'établissement.

PROJET D'ETABLISSEMENT 2019-2023: Pourquoi participer?



- Exprimer sa vision sur le sens de l'accompagnement des usagers
- Construire en équipe pluridisciplinaire
- S'enrichir du point de vue de l'autre
- S'interroger sur les évolutions du public et du contexte sur le territoire
- Prendre du recul sur le quotidien
- Réactualiser les pratiques individuelles et collectives

Conditions:

Une **démarche de questionnement** qui **suppose de se baser sur des faits** et de prendre du recul sur les sentiments, préférences, opinions, jugements.

Une posture de dialogue, d'écoute, de respect et de considération quel que soit la fonction exercée

PROJET D'ETABLISSEMENT 2019-2023: Comment participer?



Votre participation se fait sur la base d'une contribution au sein de vos services respectifs, et des rencontres qui seront organisées(familles, usagers, Administrateurs, partenaires,..) puis au sein de l'établissement d'une collaboration au sein de groupe pluri-professionnels.